

인권경영선언문 (Human Rights Management Charter)

디와이는 모든 임직원과 이해관계자의 인권을 존중하며, 지속가능한 발전과 사회적 책임을 다하기 위해 다음과 같이 인권경영 원칙을 선언합니다.

하나. 국제 인권 규범 준수 : UN 세계인권선언 및 UN 기업과 인권 이행원칙을 비롯한 국제적 인권 규범을 존중하고 이를 실천하기 위해 노력합니다.

둘. 인권침해 예방 및 구제 : 인권침해를 예방하며, 침해가 발생할 경우 신속하고 효과적인 구제 조치를 제공합니다.

셋. 차별 금지 : 임직원과 모든 이해관계자를 대상으로 성별, 나이, 장애, 종교, 인종, 민족, 국적, 출신, 정치적 견해, 가족관계(혼인), 임신 및 출산 등 어떠한 이유로도 차별을 금지합니다.

넷. 노동권 보장 : 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하며, 노조활동에 대한 불이익을 주지 않습니다.

다섯. 강제노동 및 아동노동 금지 : 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않으며, 노동 관련 국내외 법규를 철저히 준수합니다.

여섯. 안전한 근무 환경 제공 : 안전하고 위생적인 근무 환경을 조성하여 산업재해를 예방하고 근로자의 건강 증진을 위해 노력합니다.

일곱. 협력업체와의 공정한 관계 : 협력업체를 공정하게 대우하며, 협력사가 인권경영을 실천할 수 있도록 지원하고 협력합니다.

여덟. 지역사회와의 상생 : 지역사회 및 이해관계자와의 소통을 강화하며, 상생 발전을 도모합니다.

아홉. 법규 준수와 사회적 책임 : 국내외 관련 법규를 준수하며, 윤리적 경영과 인권 존중 문화 확산에 앞장섭니다.

열. 개인정보 보호 : 업무상 수집된 개인정보를 철저히 보호하며, 이해관계자의 정보 접근권을 보장합니다.

디와이는 이러한 인권경영 원칙을 모든 경영 활동에 적용하며, 지속적으로 이를 실천하고 개선해 나갈 것을 약속 드립니다.

인권경영정책 (Human Rights Management Policy)_1p

1. 정책 개요

디와이는 모든 경영활동에서 인권 존중을 최우선 가치로 삼으며, 임직원 및 이해관계자의 인권 보호를 위한 구체적인 실행 방안을 본 정책에 담았습니다. 본 정책은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙 국제노동기구 핵심 협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제적 기준을 준수하며, 이를 기반으로 디와이의 인권경영 원칙을 실천합니다.

2. 적용 범위

본 정책은 디와이 및 협력업체, 공급망 등 경영 활동 전반에 적용됩니다.

- **임직원** : 모든 정규직, 비정규직, 파견근로자, 임원을 포함
- **협력사 및 공급망** : 모든 협력업체와 파트너에게 본 정책 준수를 권장하고, 지원활동을 병행
- **현지 법규와의 조화** : 현지 법규와 본 정책이 상충될 경우 현지 법을 우선으로 준수하며, 본 정책 원칙에 기반한 개선 노력을 지속

3. 인권 정책 원칙

제1조. 아동노동 및 강제노동 금지

- 아동노동을 절대 금지하며, 적발 시 즉각적인 근로 중단 및 대체 지원을 제공합니다. 또한 연소자가 근로로 인해 교육 기회가 제한되지 않도록 보장합니다.
- 강제노동을 포함한 자유의사에 반하는 모든 형태의 근로를 금지하며, 신분증 또는 사증 원본을 보관하는 행위를 하지 않습니다.

제2조. 차별 및 직장 내 괴롭힘 금지

- 성별, 인종, 국적, 민족, 종교, 장애, 연령, 정치적 견해, 사회적 신분, 가족관계(혼인), 임신 및 출산 등 합리적인 이유 없이 고용, 승진, 보상 등에서 차별하지 않습니다.
- 직장 내 폭언, 강압적 업무 지시 등으로 근로 환경을 악화시키는 모든 형태의 괴롭힘을 금지합니다.

인권경영정책 (Human Rights Management Policy)_2p

제3조. 공정한 근로조건 준수

- 법정 근로시간 준수 및 공정한 보수를 지급하며, 근로자로부터 어떠한 수수료도 요구하지 않습니다.
- 임직원의 직무 능력을 향상시키기 위한 교육과 건강한 근무 환경을 제공합니다.

제4조. 인도적 대우 보장

- 임직원의 사생활과 개인정보를 철저히 보호합니다.
- 정신적·육체적 학대나 강압을 포함한 비인간적 대우를 엄격히 금지합니다.

제5조. 결사의 자유 및 단체교섭권 보장

- 모든 임직원에게 자율적인 결사와 단체교섭의 권리를 보장하며, 이를 이유로 불이익을 주지 않습니다.

제6조. 산업 안전 및 보건

- 사업장 내 시설, 장비를 정기적으로 점검하여 안전한 근무 환경을 제공합니다.
- 위험 예방을 위한 안전교육을 시행하고, 사고 발생 시 신속히 대응합니다.

제7조. 지역사회 및 취약계층 보호

- 사업 활동이 지역사회의 인권에 미치는 영향을 고려하여 책임 있는 기업 활동을 수행합니다.
- 취약계층(아동, 이주노동자, 장애인, 여성 등)의 인권을 보호하고, 차별 없는 대우를 보장합니다.

제8조. 고객 인권 보호

- 제품 및 서비스 제공 시 고객의 생명과 안전을 최우선으로 고려하며, 개인정보 보호를 위해 최선의 노력을 다합니다.

제9조. 책임 있는 공급망 관리

- 공급망 내 인권 침해 및 ESG(환경, 사회, 지배구조) 리스크를 평가하여 예방적 조치를 시행합니다.
- 협력사를 대상으로 인권교육 및 지원 활동을 통해 지속 가능한 공급망을 구축합니다.

제10조. 환경권 보장

- 환경오염으로 인해 사람들의 생명과 건강에 영향을 미치지 않도록 환경경영 정책을 수립하고 실행합니다.

인권경영정책 (Human Rights Management Policy)_3p

4. 인권경영 시스템

가. 운영 체계 구축

- 인권 전담 위원회 운영: 인권 리스크 관리와 정책 실행을 담당할 전담 위원회를 운영합니다.
- 교육 및 소통: 임직원 및 협력사를 대상으로 정기적인 인권교육을 실시하고, 이해관계자와의 소통 채널을 마련합니다.

나. 처리 절차 운영

- 신고채널: 인권 침해 사례를 신고할 수 있는 비밀보장형 채널을 제공합니다.
- 사건 처리 및 구제: 접수된 사례를 신속히 조사하여 적절한 구제 조치를 취합니다.
- 결과 공개: 주요 사례와 개선 결과를 투명하게 공유합니다.

다. 모니터링 및 개선

- 정기적 인권 실사: 정기적인 인권 실사를 통해 잠재적인 위험 요소를 식별하고 개선 사항을 확인합니다.
- 지속적 개선: 실사 결과에 따라 개선 사항을 반영하여 정책을 지속적으로 발전시킵니다.

5. 정책의 이행과 평가 (Optional)

- 성과 평가: 정책 실행 결과를 정기적으로 평가합니다.
- 외부 검증: 외부 기관을 통한 객관적 검토 및 지속적인 개선을 도모합니다.
- 보고와 공개: 인권 정책과 관련한 활동과 성과를 투명하게 공개합니다.

디와이는 본 정책을 통해 모든 경영 활동에서 인권 존중을 실천하며, 인권경영을 통해 글로벌 기업으로서의 책임을 다할 것입니다.